

BAB 5

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Analisis data dan pembahasan telah dilakukan, berikut adalah hal-hal yang dapat disimpulkan dari penelitian ini:

1. Tingkat komitmen organisasi yang dimiliki oleh seorang internal akuntan terbukti berpengaruh terhadap intensi melakukan *whistle blowing*. Dengan kata lain semakin tinggi komitmen seorang internal akuntan terhadap organisasi tempatnya bekerja maka akan semakin tinggi pula tingkat keinginan karyawan tersebut melakukan tindakan *whistle blwoing*.
2. Tingkat *personal cost* yang dimiliki oleh seorang internal akuntan terbukti berpengaruh terhadap intensi melakukan *whistle blowing*. Dengan kata lain, semakin tingginya tingkat *personal cost* atau resiko pembalasan dendam dimasa datang akan semakin menurunkan niat seseorang untuk melakukan tindakan *whistle blowing*.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan dalam pelaksanaan, berikut merupakan keterbatasan penelitian ini:

1. Metode pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner dan didalamnya menggunakan nilai CS atau cukup setuju, sehingga data yang terkumpul juga tidak luput dari bias subjektif dimana

jawaban yang diberikan oleh reponden tidak mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang telah dijabarkan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan bagi penelitian-penelitian selanjutnya dengan topik yang sejenis sebagai berikut:

Saran akademis

1. Untuk penelitian-penelitian selanjutnya dengan topik yang sama ialah menambah beberapa variabel yang juga dapat mempengaruhi *whistle blowing* seperti intensitas moral, profesionalisme dan tingkat keseriusan kecurangan.
2. Penilaian kuesioner selanjutnya mempertimbangkan dalam menggunakan nilai CS atau cukup setuju dalam kuesioner guna menghindari bias subjektif dimana jawaban yang diberikan oleh reponden tidak mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

Saran Praktis

1. Bagi perusahaan swasta terutama di Surabaya diharapkan dapat meningkatkan faktor-faktor yang menjadi alasan terbentuknya komitmen organisasi karyawan. Komitmen organisasi yang tinggi yang dimiliki oleh setiap karyawan akan semakin menunjang efektifitas organisasi. Dan dengan begitu akan menghindari atau mengurangi adanya kecurangan dalam bidang akuntansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, Icek. 1985. The Theory Of Planned Behavior. *A Journal Of Fundamental Research and Theory in Applied Psycology*.50 (2), 179-211.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Tujuh)*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Greenberg, J. Dan Baron, R.A. (2003). Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work. New Jersey: Prentice-Hall International
- Hariyani dan Putra. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, *Personal Cost* Terhadap Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Politeknik Caltex Riau*, 11(2), 17-26.
- Iftikar, Suyudi, dan Rafiqoh. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Karyawan Terhadap Whistle Blowing (Studi Kasus Pada PT Cipta Krida Bahari Samarinda). *Jurnal akuntansi multi dimensi (jamdi)*, 1(1), 10-20
- Jogiyano Hartono. (2007). *Sistem Informasi keperilakuan (Edisi Revisi)*. Yogyakarta: Andi
- Keraf, A. Sonny. 2010. *Etika Bisnis Tuntutan Dan Relevan-sinya*. Yogyakarta: Kanisius (Anggota IKAPI).
- Kieso, Donald E., Jerry J. Weygandt., & Terry D. Warfield. (2011). *Intermediate Accounting IFRS Edition. Volume Pertama*. United States of America: John Wiley & Sons.
- Lestari dan Yaya. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, 21(3), 336-350

- Lind, D.A., Marchal, W.G., dan Wathen, S.A. 2007. *Teknik-Teknik Statistika dalam Bisnis dan Ekonomi. Buku Satu. Edisi Ketiga Belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Merdeka (2013). Kasus simulator SIM, AKBO Teddy diperiksa untuk Direktur CMMA. Di dapat dari <https://www.merdeka.com/peristiwa/kasus-simulator-sim-akbp-teddy-diperiksa-untuk-direktur-cmma.html>, 21 agustus 2019, 19.47
- Rizki Bagustianto dan Nurkholis.2014.”Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Pada PNS BPK RI)”.*Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*
- Setiawati dan Sari. (2016). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 17(1), 258-282.
- Setyawati, I., Ardiyani, K., dan Sutrisno, C.R. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi niat untuk melakukan whistleblowing internal. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(2), 22-33
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional* (Suyantoro, Ed.). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.